



En digital utbildning

Så blir du bättre på delaktighet och att leda utveckling på 12 veckor.

Problem i verksamheten? En känsla av att ni kan bättre? Förändring på gång?

Bra! Börja utveckla verksamheten tillsammans med dina medarbetare. Det är då du får fart på utvecklingen och omsätter de fina orden om att leda med tillit och öka motivation och engagemang i praktiken. Och det är delaktigheten som är nyckeln för att lyckas och för att få snabba resultat. Det gäller även för verksamheter med problem. För när personalen får definiera och driva förändring och utveckling så funkar det.

Den här utbildningen ger dig teorierna, metoderna och tipsen du behöver för att snabbt komma igång och omsätta de fina orden i praktiken. Utnyttja professionen – de vet vad som behöver göras. Och tvärtom vad man ofta tror så går det snabbare när fler involveras. Skippa konsulterna och använd medarbetarna – det blir så mycket bättre och roligare då.

Läs mer om utbildningen på nästa sida.

Röster om utbildningen:

”Tänk om jag vetat det här när jag började som chef.”

”Denna utbildning har gett mig många bra och nya infallsvinklar och lite av en nystart som ledare. Har kollat på delar av materialet flera gånger. Mycket bra.”

”Jag har haft stor nytta av kursen. Mycket bra upplägg och innehåll”

Kursinnehåll: Bli bättre på att delaktighet och att leda utveckling på 12 veckor.

Utbildningen är helt digital med individuell handling och coachning i grupp över Zoom. De digitala utbildningsavsnitten släpps kontinuerligt under utbildningen och du kan efter de släppts göra dem när du vill och i vilken takt du vill och du har tillgång till dem under hela utbildningen. Till varje avsnitt kommer det finnas reflektionsfrågor och tips på hur du kan börja applicera det du lärt dig i din verksamhet.

Du kommer efter utbildningen:

- Veta hur du använder motivationen som drivkraft och hur nej-sägare kan vara dina bästa vänner i ett utvecklingsprojekt.
- Inse att många organisationer och ledare idag lägger ner mer tid och resurser på att döda motivation och kreativitet än att göda den. Och hur du inte gör det.
- Förstå hur du tar tillvara idéer, skapar engagemang, för ut ansvar och säkerställer genomförande.
- Förstå vilka framgångsfaktorerna för utveckling är och varför så många förändringsinitiativ misslyckas.
- Veta hur du enkelt kommer igång med att involvera fler i ett utvecklingsarbete och varför delaktighet kan underlätta för dig att lyckas med utveckling.
- Ha lagt upp och genomfört en kreativ, strukturerad och resultatriktad workshop tillsammans med dina medarbetare för att utveckla din verksamhet.

Utbildningens innehåll:

- En introduktionsföreläsning ”Men hur gör man då? Man gör!” Vi träffas över Zoom och kickar igång.
- 18 korta digitala lektioner som delas upp i sju avsnitt som släpps veckovis.
- Förslag på två kreativa workshops. Upplägg, metodik och innehåll.
- Tre individuella handledningstillfällen över Zoom.
- Fyra coachningstillfällen i grupp över Zoom tillsammans övriga kursdeltagare och kursledaren.
- Boken ”Lyssna på medarbetarna och lyckas med utveckling”.

Pris: 22.500 kr (exkl moms)

Intresseanmäl dig [här](#) så får du först av alla veta när höstens utbildning startar.

Om läraren:

Inger Aspåker är expert på att leda och driva verksamhetsutveckling och innovationsprojekt med fokus på delaktighet och genomförande. Hon har mer än 20 års erfarenhet av att involvera medarbetarna i verksamhetens utveckling och har hjälpt ledare att vända organisationer som haft problem under en längre tid och där man tidigare försökt under flera år. Hade de inte lyssnat på och involverat medarbetarna i det utvecklingsarbetet hade vi aldrig lyckats menar Inger. Hon tror på metoder som grundar sig i forskning och teorier som går att omsätta i praktiken. Är fascinerad av motivation och gruppens förmåga att lösa problem.

Författare till boken ”Lyssna på medarbetarna och lyckas med utveckling.