



# Konkret Utveckling

*En digital utbildning där teori och praktik blandas. Med gruppcoachning via Zoom.*

## **Så leder du med delaktighet, motivation och genomförande i fokus.**

- *Problem i verksamheten?*
- *En känsla av att ni kan bättre?*
- *Förändring på gång?*

Bra! Genom att involvera de det berör och börja utveckla tillsammans kan du få fart både på utvecklingen och omsätter de fina orden om att leda med tillit och öka motivation och engagemang i praktiken. Och det är delaktigheten som är nyckeln för att lyckas och för att få snabba resultat. Det gäller även för verksamheter med problem. Ju fler kockar desto bättre soppa. För när personalen får definiera och driva förändring och utveckling så funkar det.

Det här är ett 12 veckors praktiskt inriktat utbildningsprogram hur du effektivt leder utveckling när många personer är involverade. Den ger dig teorierna, metoderna och tipsen du behöver för att snabbt komma igång. Konkret. Men också vikten av att du ibland måste vara den enda kocken.

Läs mer om utbildningen på nästa sida.

### **Röster om utbildningen:**

*”Tänk om jag vetat det här när jag började som chef.”*

*”Denna utbildning har gett mig många bra och nya infallsvinklar och lite av en nystart som ledare. Har kollat på delar av materialet flera gånger. Mycket bra.”*

*”Jag har haft stor nytta av programmet. Mycket bra upplägg och innehåll”*

### **Kursinnehåll:**

Utbildningen är helt digital med gruppcoachning över Zoom. De digitala utbildningsavsnitten släpps kontinuerligt under utbildningen och du kan efter de släppts göra dem när du vill och i vilken takt du vill, och du har tillgång till dem under hela utbildningen. Till varje avsnitt kommer det finnas reflektionsfrågor och tips om hur du kan börja applicera det du lärt dig i din verksamhet. Möjlighet att kompettera med individuell handledning finns.

#### *Du kommer efter utbildningen:*

- Veta hur du använder motivationen som drivkraft och hur nej-sägare kan vara dina bästa vänner i ett utvecklingsprojekt.
- Inse att många organisationer och ledare idag lägger ner mer tid och resurser på att döda motivation och kreativitet än att göda den. Och hur du inte gör det.
- Förstå hur du tar tillvara idéer, skapar engagemang, för ut ansvar och säkerställer genomförande.
- Förstå vilka framgångsfaktorerna för utveckling är och varför så många förändringsinitiativ misslyckas.
- Veta hur du enkelt kommer igång med att involvera fler i ett utvecklingsarbete och varför delaktighet kan underlätta för dig att lyckas med utveckling.
- Ha lagt upp och genomfört en kreativ, strukturerad och resultatriktad workshop tillsammans med dina medarbetare för att utveckla din verksamhet.

#### *Utbildningens innehåll:*

- Uppstart och en kort introduktion till utbildningen. Vi träffas över Zoom och kickar igång.
- 18 korta digitala lektioner som delas upp i sju avsnitt som släpps veckovis.
- Förslag på två kreativa workshops. Upplägg, metodik och innehåll.
- Fyra coachningstillfällen i grupp över Zoom tillsammans övriga kursdeltagare och kursledaren.
- Boken ”Lyssna på medarbetarna och lyckas med utveckling”.

#### *Fakta:*

**Kursavgift:** 12.500 kr/person. **Anmäl dig före 13/12 2024 och du får 15% rabatt på kursavgiften.**

**Komplettera med individuell handledning, 5 samtal à 50 minuter:** 9.000 kr.

**Viktiga datum :** Vi träffas över Zoom mellan kl 13 - 15 den 27 jan, 17 feb, 10 mars, 17 mars (inför din workshop), 7 april (uppföljning - efter din workshop). Mellan 18/3 - 4/4 kommer du hålla din egen interna workshop med dina medarbetare.

**Anmäl dig här (länk).**

*Utbildningen kan också hållas internt. Pris enligt offert.*

#### *Om läraren:*

Inger Aspåker är utvecklingsstrateg med speciell kompetens inom att leda komplex utveckling och innovation. Hon har mer än 20 års erfarenhet av att involvera medarbetarna i verksamhetens utveckling och har hjälpt ledare att vända organisationer som haft problem under en längre tid och där man tidigare försökt under flera år. Hade de inte lyssnat på och involverat medarbetarna i det utvecklingsarbetet hade vi aldrig lyckats menar Inger. Hon tror på metoder som grundar sig i forskning och teorier som går att omsätta i praktiken. Är fascinerad av motivation och gruppens förmåga att lösa problem.

Författare till boken ”Lyssna på medarbetarna och lyckas med utveckling.

*Det finstilla:* Alla priser exklusive moms. Anmälan är bindande. Bokad plats kan överlåtas till en kollega utan kostnad fram till 2 arbetsdagar före utbildningen. Faktura skickas 10 dagar före kursstart. Avbokning och överlåtelse av kursplats mejlas till [ingeraspaker@gmail.com](mailto:ingeraspaker@gmail.com).