



## Bikupor

Att prata i mindre grupper, så kallade bikupor, är ett bra sätt att skapa dialog, få fram idéer och ta tillvara kompetens hos människor som inte är bekväma med att prata inför alla.

### Gör så här:

1. Gör en kort introduktion, berätta om bakgrunden och den information som behövs för att gruppen ska kunna arbeta med frågan. Avsluta med en frågeställning, till exempel: Vilka för- och nackdelar ser du med förslaget? Det är bättre att låta gruppen få arbeta med en frågeställning i taget än att ge en hel lista med olika frågor.
2. Låt var och en tänka själv en liten stund och skriva ner sina egna tankar. Det är annars lätt att dras med i någon annans tankebanor när man kliver in i gruppen och då missar man hela poängen med övningen.
3. Låt medarbetarna bilda små grupper, 2-5 personer per grupp, och prata om frågan. Var tydlig med att det inte handlar om att vara överens eller övertyga varandra i gruppen utan att det handlar om dialog, att reflektera tillsammans. 10-30 minuter räcker beroende på fråga.
4. Be varje grupp göra en kort sammanfattning i punktform över vad man pratat om.\* Gärna analogt, på stora A3-papper med lite tjockare pennor. Fördelen med det sista är att man tvingas vara kortfattad och att det går att läsa på håll. Det är också lätt att göra en dokumentation genom att fotografera resultatet och infoga bilderna i ett dokument.
5. Gör en runda och låt varje grupp göra en kort muntlig presentation av vad man pratat om. Låt alla grupper komma till tals innan ni fortsätter. Och ingen diskussion under presentationen. Sätt gärna upp sammanfattningarna på väggen så alla kan läsa.
6. När alla grupper har sagt sitt kan man ge ytterligare några minuter för att reflektera över det som sagts och kanske vill någon ställa några klagörande frågor.
7. Avsluta med att fråga om de tycker att det är något ni glömt eller borde tänka på. Låt dem diskutera det parvis några minuter och gå sedan laget runt och låt alla berätta vad de pratat om.

Nu har alla kommit till tals och de tankar och idéer som finns i gruppen om frågan har kommit fram. Härifrån kan man jobba vidare. Om du har fått fram det du vill kan du sammanfatta vad du som ledare tar med dig, berätta vad som händer nu, vad nästa steg är och när du kommer återkoppla till gruppen.

\* Genom att låta grupperna kort sammanfatta vad man pratat om skriftligt undviker du att få en lång redogörelse av *hela* diskussionen de haft i gruppen.