



Konkret
Utveckling

Att lyckas med utveckling – så får du igång delaktighet och undviker fallgroparna

Det här är en föreläsning om hur delaktighet och motivation hänger ihop med tillit och framgångsrik utveckling. För många moderna ledare vill ha en mer flexibel organisation som gynnar samarbeten, utveckling, kreativitet och engagemang. Med ett ledarskap som fokuserar på att få människor att växa och utvecklas i stället för att kontrolleras. Och det ledarskapet är i sin tur en grund för framgångsrik utveckling.

Men hur gör man då? Man gör.

Börja utveckla verksamheten tillsammans med dina medarbetare. Det är då du omsätter de fina orden om att leda med tillit och öka motivation och engagemang i praktiken. Och det är delaktigheten som är nyckeln för att lyckas och för att få snabba resultat. För när personalen får definiera och driva förändring och utvecklingsarbete funkar det.

Jag kommer berätta om vad du som ledare ska tänka på och hur du undviker fallgroparna på utvecklingsresan.

Längd: 60 minuter inklusive frågor

Pris: 20.000 kr (gäller i Stockholm eller över Zoom och är exklusive moms)

Vill du boka? Har du frågor? Eller vill du utöka föreläsningen till en workshop?

Slå mig gärna en signal på 070 - 605 66 66 eller [mejl](mailto:mejl@konkret.nu) mig.

Vad några av de som lyssnat har tyckt om föreläsningen kan du läsa om på nästa sida.

Om föreläsaren:

Inger Aspåker är expert på att leda och driva verksamhetsutveckling och innovationsprojekt med fokus på delaktighet och genomförande. Hon har mer än 20 års erfarenhet av att involvera medarbetarna i verksamhetens utveckling och har hjälpt ledare att vända organisationer som haft problem under en längre tid och där man tidigare försökt under flera år. Hade de inte lyssnat på och involverat medarbetarna i det utvecklingsarbetet hade vi aldrig lyckats menar Inger. Hon tror på metoder som grundar sig i forskning och teorier som går att omsätta i praktiken. Är fascinerad av motivation och gruppens förmåga att lösa problem.

Författare till boken ”Lyssna på medarbetarna och lyckas med utveckling.

Så här tyckte några som lyssnat.

9+ Seminarieledarens kunnighet i ämnet

8+ Innehåll och upplägg

8+ Användbarhet i mitt arbete

8+ Hur nöjd jag är med seminariet

(Skala 1-10)

Mycket matnyttig information på kort tid.

Bra framförande och upplägg!

Täckte in det jag ville höra, gav flera aha-upplevelser hur man kan jobba med utveckling och varför vissa projekt inte funkar.

Det märktes att det var verklighetsbaserat - inte bara en fin teori.

Bra med konkreta exempel att ta med sig hem.

Bra diskussioner med åhörarna

Mycket inspirerande. Jag anlitar henne gärna!

Kanon, bra modeller. Behaglig att lyssna på.

Superinspirerande! Mycket spännande.

Bra talare, lugn, strukturell. Lätt att följa. Bra med små uppgifter emellanåt.

Konkret och bra! Enkla tips som går att omsätta.